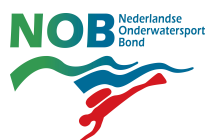


ONDERWATERHOCKEY COMMISSIE

JAARPLAN 2016

Onderdeel van N.O.B.



Lid CMAS



Lid NOC\*NSF



## Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2016 vanuit de onderwaterhockey commissie voor de sport onderwaterhockey in Nederland.

Dit jaarplan is opgebouwd uit deze acht verschillende thema's binnen de organisatie van onderwaterhockey in Nederland. De Thema's, en tevens hoofdstukken 1 t/m 4 betreffen specifieke doelgroepen binnen de sport (jeugd, breedtesport, competitiesport, topsport), thema 5 en 6 zijn factoren in het belang van de gehele commissie (promotie, sponsering) en thema 7 en 8 bieden structuur voor kader (scheidsrechters, sportspecifiek).

Wij hopen u met dit jaarplan te informeren en te inspireren. Met nieuwe ideeën voortgezet op bestaande constructies hopen we ook in 2016 net zo veel of meer te bereiken dan in voorgaande jaren.

Pim de Jager,  
Voorzitter onderwaterhockey commissie

## Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>Inhoudsopgave</b>	<b>2</b>
<b>Terugblik, huidig situatie en vooruitkijken</b>	<b>3</b>
<b>0. Algemeen</b>	<b>4</b>
<b>1. Jeugd</b>	<b>6</b>
<b>2. Breedtesport</b>	<b>6</b>
<b>3. Competitiesport</b>	<b>6</b>
<b>4. Topsport</b>	<b>6</b>
<b>5. Promotie</b>	<b>7</b>
<b>6. Sponsering</b>	<b>7</b>
<b>7. Scheidsrechters</b>	<b>7</b>
<b>8. Sportspecifiek</b>	<b>7</b>

## Terugblik, huidig situatie en vooruitkijken

### Commissie samenstelling

De volgende veranderingen hebben plaats gevonden

- Sjr Boesten is afgetreden als penningmeester;
- Anthony van der Hoest is aangetreden als Penningmeester;
- Paul van Geenen is afgetreden als scheidsrechter coördinator;
- Patrick Kraak is aangetreden als scheidsrechter coördinator;

	<b>THEMA</b>	<b>FUNCTIE</b>	<b>PERSOON</b>
0	Algemeen	Voorzitter	Pim de Jager
		Secretaris	Patrice Sijffers
		Penningmeester	Anthony van der Hoest
1	Jeugd	Jeugd coördinator	Cees Bakx
2	Breedtesport	Consulent	VACATURE
3	Competitiesport	Competitie coördinator	Wim Fikkert
4	Topsport	Topsport coördinator	Annemiek Langius
5	Promotie	Promotie coördinator	VACATURE
6	Sponsoring	Sponsor coördinator	VACATURE
7	Scheidsrechters	Scheidsrechters coördinator	Patrick Kraak
8	Sport specifiek	Sport specifiek coördinator	Pim de Jager

### Onderwaterhockey Nederland in Cijfers

Jaarlijks wordt er aan de verenigingen gevraagd hoeveel onderwaterhockeyers er binnen hun vereniging actief zijn. Als alle verenigingen bij elkaar worden opgeteld heb je de volgende aantallen spelers/teams in Nederland:

	<b>2015</b>			
	<b>spelers</b>	<b>teams</b>	<b>scheidsrechters</b>	<b>trainers</b>
Jeugd	159	21	0	0
Breedtesport	271		0	0
Competitiesport	214	32	55	12
Topsport	75	8	0	0
<i>Totaal</i>	<i>719</i>	<i>53</i>	<i>55</i>	<i>12</i>

## Strategie onderwaterhockey Nederland

In het Strategie (onderwaterhockey Nederland 2010-2016) document 'Tijd voor meer aandacht én actie!' zijn de volgende doelstellingen gedefinieerd:

### Onderwaterhockey in Nederland in 2016

- Nederland is een toonaangevend hockeyland waarin ruim 1000 mensen actief zijn.
- Overal in Nederland kan op elk niveau hockey gespeeld worden. Jong en oud, man en vrouw, van topniveau tot recreatief niveau.
- In 2016 is Nederland gastland voor het Wereldkampioenschap. Nederland strijdt tijdens dat toernooi mee voor de medailles in alle categorieën.
- Onderwaterhockey is een 'bekende' sport in Nederland.

### Wat doet de NOB OWH commissie in 2016?

De commissie ontwikkelt, promoot, faciliteert, de onderwaterhockeysport in de volle breedte in Nederland. Tevens vertegenwoordigt zij de sport internationaal. Zij staat voor een open en transparante organisatie die creativiteit en kwaliteitsontwikkeling prioriteit geeft. Hierdoor ontstaan mogelijkheden voor alle (potentiële) onderwaterhockeysers in Nederland om de sport op elk gewenst niveau te beoefenen. De NOB is onderwaterhockey!

## 0. Algemeen

De commissie signaleert, analyseert, bespreekt en gaat ondernemen om zaken te verbeteren. Speerpunt zijn de competitie kostendekkend te maken, scheidsrechters niveau te verhogen en alle topsportteams op te lijnen en samen te laten werken. Daarnaast zijn de volgende speerpunten van belang:

- Invullen van de vacatures binnen de commissie;
- Alle documenten gearhiveerd op de NAS;
- Continuering inventarisatie kengetallen: aantal spelers, verenigingen, niveau maar ook vragen vanuit geïnteresseerde voor de sport;
- Meer samenwerken NOB – OWH CIE. Activiteiten (oa. Cursus goed sportbestuur vanuit NOB onder OWH verenigingen promoten)
- Scheidsrechter niveau binnen 1,5 jaar verhogen naar een acceptabel niveau;
- Competitie kostendekkend maken (en dan met name de reguliere competitie);
- Topsport team laten samenwerken vanuit dezelfde visie (zowel inhoudelijk als procesmatig);

## Financieel

De voornaamste uitgangspunten/doelen voor de begroting van 2016 zijn:

- bijdrage NOB ca 9500 EURO
- competitie 2016/2017 in dezelfde vorm als 2014/2015
  - zelfde hoeveelheid teams
  - zelfde uren
- werken richting een structuur waarbij de competitie (en dan met name de reguliere competitie) kostendekkend is
- meer budget vrijmaken voor jeugd en topsport.

Voornaamste wijzigingen in budget 2015 ten opzichte van 2014

- contributie/bijdrage reguliere competitie: van 380 euro naar 450 euro per team (kostendekking zwembadhuur van 73% naar 84%)
- contributie/bijdrage dames competitie: van 150 euro naar 225 euro per team (kostendekking zwembadhuur van 38% naar 58%)
- contributie/bijdrage jeugd competitie: van 150 euro naar 175 euro per team (kostendekking zwembadhuur van 62% naar 72%)

Voornaamste wijzigingen in budget 2016 ten opzichte van budget 2015

- contributie/bijdrage reguliere competitie: van 450 euro naar 485 euro per team
- contributie/bijdrage dames competitie: van 225 euro naar 250 euro per team
- contributie/bijdrage jeugd competitie: van 175 euro naar 200 euro per team

Deze grote stijgingen zijn nodig om de competitie meer kostendekkend te laten zijn. Verdere aanzienlijke verhogingen zijn nodig in de volgende jaren. In de huidige opzet zou een bijdrage van ca 520 euro nodig zijn per team voor de reguliere competitie om kostendekkend (zonder deel bijdrage NOB) te draaien.

De damescompetitie dient nog verder gepromoot te worden. Het belang van een goede damescompetitie wordt in Europa steeds belangrijker. Om dit de bewerkstelligen is de contributie voor de damescompetitie lager (kostendekking ca)

Het aantal trainingsuren gebudgetteerd voor de verschillende selecties zijn

- jeugd (U23/U19): 9 uren per team (half bad)
- elite: 6 uren per team (half bad)
- masters: 0 uren per team uren (half bad)

Besloten is dat om kosten te besparen teams geen half bad mogen huren maar alleen het volledige bad in Zeist. Daarnaast zullen verschillende teams zelf het zwembad huren om toch meer trainingen te kunnen laten plaatsvinden.

## 1. Jeugd

De jeugd is de toekomst. In het beleidsplan is de uitgebreide versie te lezen van de hieronder beschreven speerpunten:

- Jeugdcompetitie uitbreiden met meer team;
- Jeugdspeler en talent van het jaar award invoeren waar alle captains hun stem op mogen uitbrengen.
- Centrale trainingen (ACADEMY) jeugdbreedte sport;
- Ontwikkeling plan voor jeugdspelers introduceren;

### **Meerjarenplanning:**

- 4 teams uitzenden naar eventuele Age Group Cup;
- Jeugdcompetitie splitsen in 2 categorieën: onder16 (u16)/onder19 (u19);
- Aanmoedigingstoernooi voor de 'onder 14 jaar' (u14) organiseren;

## 2. Breedtesport

De consultants krijgen vragen vanuit het bondbureau, website en sociale media over beginnende spelers of teams. In het verlengde hiervan geven zij clinics en demonstraties ter promotie en ondersteuning aan de breedtesport:

- Start van ACADEMY waarbij spelers die meer talent hebben dan hun vereniging kan bieden een podium krijgen waar de nieuwe onderwaterhockey kennis en vaardigheden kunnen opdoen;

## 3. Competitiesport

De competitieleider organiseert de wedstrijdschema's, accommodatie en materialen die nodig zijn voor de competitiewedstrijden. Elk jaar wordt de competitievorm geëvalueerd met de teams om aan te sluiten bij de wensen van de spelers. Er is een groot niveau verschil tussen hoofdklasse en eerste klasse.

Hier moet een oplossing voor gevonden worden.

- Damescompetitie meer integreren in huidige competitieopzet;
- Open Dutch kampioenschap organiseren met met nationaal karakter en een financiële gezonde organisatie;
- Team- en spelersinschrijving via website;
- Competitie afsluiten in stijl (BBQ met prijsuitreiking)
- Contact met KNZB zwembad verbeteren en planningen eerder afronden, hierdoor op tijd kunnen communiceren aan teams;

## 4. Topsport

Er zijn jeugdteams die deelnemen aan internationale wedstrijden. Door deze verdubbeling aan teams moet er een duidelijkere structuur zijn en meer financieel middelen.

- Beleidsplan (2013 - 2016) topsport implementeren;
- Oplossingen zoeken voor problemen: blessures, faciliteiten, communicatie, voeding enz.
- 8 selectie teams behouden en beter op elkaar laten aansluiten / met elkaar laten communiceren;

- 4 selectie teams afvaardigen naar WK in Zuid Afrika, zie bijlage: begroting Stellenbosche 2016.
- Functies invullen (coach, manager, scheidsrechters, chef de mission);
- Met enige regelmaat evalueren en transparant zijn in handelen;

## 5. Promotie

De communicatie is grote stappen aan het maken binnen onderwaterhockey Nederland. De volgende stap is de public relations:

- Aanhaken bij grote promotie evenementen (oa. Andere spelen van ASR)
- Borgen van continue vernieuwing in de informatiestroom (evt. in samenwerking met de andere sportdisciplines);
- Middelen (website, sociale media, banners, visitekaartjes) onderhouden;
- Nieuw ontwikkelen promotie materialen ontwikkelen (flyers, advertenties enz.)

## 6. Sponsoring

Door de huidige plannen: 'meer selectie teams naar internationale toernooien' is er een tekort aan financiële middelen. De volgende speerpunten zijn staan op de agenda voor het komende jaar:

- Sponsorplan maken voor selectieteams;
- Leveranciers binden voor meerder jaren;

## 7. Scheidsrechters

De theoretische cursus wordt in het land gegeven. Scheidsrechters worden gecoacht tijdens de competitiedagen en talenten worden erkent en gevraagd als internationale scheidsrechter. Door het nieuwe 'level' systeem is er duidelijkheid en groei in kwaliteit en kwantiteit (55 scheidsrechters in 2015 naar 200 in 2016) van het scheidsen.

- Verschillende levels van scheidsrechters verder doorvoeren;
- Minimaal 4 theoretische cursussen gegeven;
- Minimaal 2 theoretische opfriscursussen geven;
- Coaching van scheidsrechters tijdens de competitie;
- Selecties ondersteunen in woord en daad;

## 8. Sportspecifiek

In samenwerking met het bondsbureau is er een NOB opleiding gerealiseerd tot OWH trainer. Deze cursus geeft de basisbeginselen voor trainers en coaches aan de badrand. Speerpunten binnen dit thema zijn:

- Tweede cursusronde geven (rond mei 2016);
- Ontwikkeling plan voor spelers, scheidsrechters en coaches introduceren;
- Ontwikkeling 'Hollandse school';